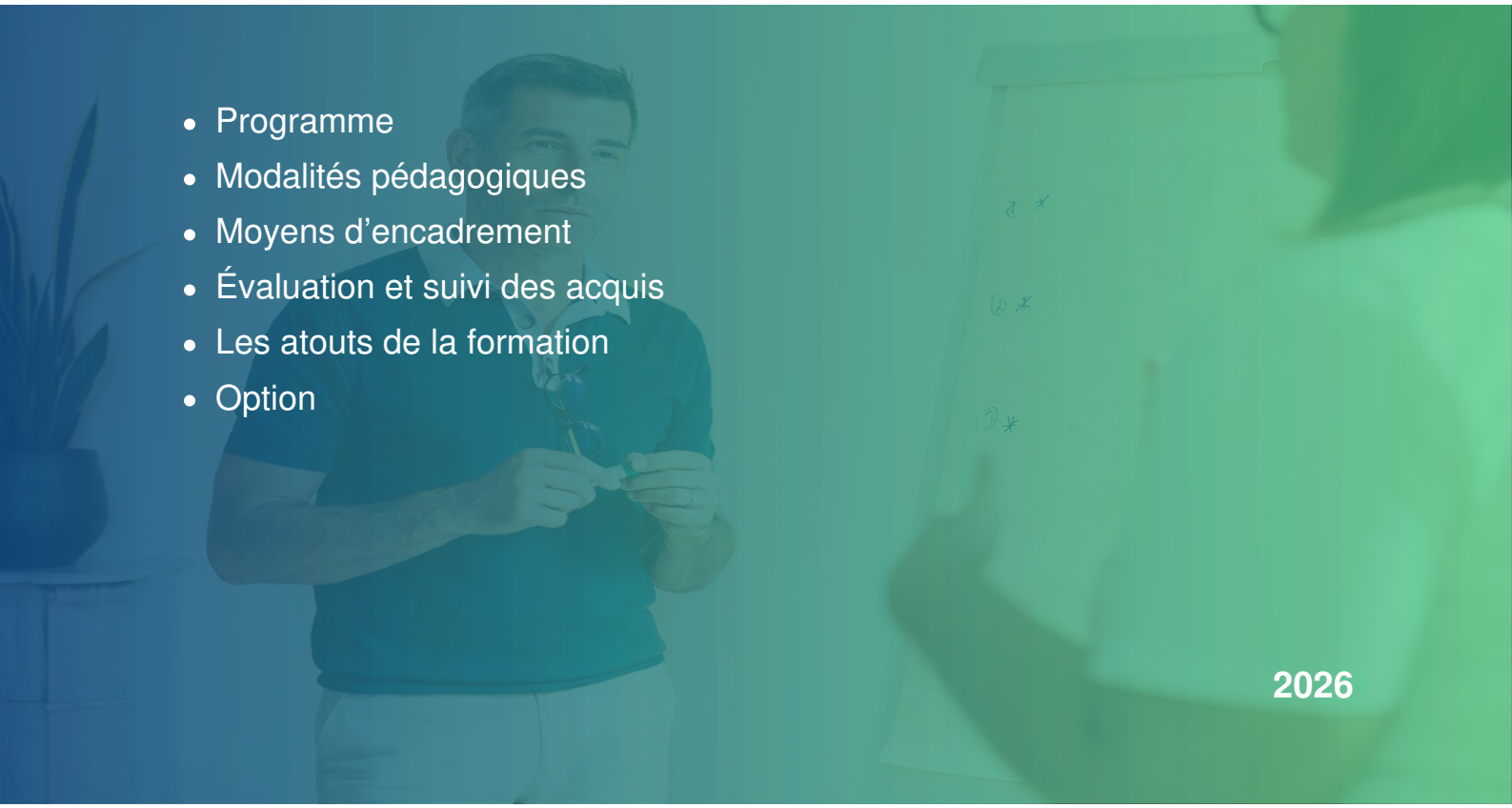
Audit · Conseil · Formation

PROGRAMME
DE FORMATION

Développer sa posture de manager au service du dialogue social constructif et des transformations de l'organisation

Prendre de la hauteur pour mieux comprendre son organisation, développer une posture de direction favorisant un dialogue social constructif et transformer les intentions en actions concrètes.



- Programme
- Modalités pédagogiques
- Moyens d'encadrement
- Évaluation et suivi des acquis
- Les atouts de la formation
- Option

2026

Informations essentielles

Durée	7 heures sur 45 jours
Prix HT/pers.	890€ HT hors frais annexes
Tarif intra-entreprise	Sur demande
Dates & lieux	Sur demande
Format	Formation-action personnalisée
Public	Dirigeants de TPE, PME et ETI, directeurs généraux, directeurs d'établissement, membres de comité de direction, toute personne exerçant, par délégation, des responsabilités de direction ou représentant l'employeur dans le cadre du dialogue social.
Groupe	Individuel ou intra-entreprise

Description

Développer sa posture de manager au service d'un dialogue social constructif

Conduire une transformation, gérer une réorganisation, faire évoluer les pratiques ou renforcer le dialogue avec les représentants du personnel nécessite bien plus qu'une connaissance des obligations réglementaires : cela suppose avant tout une posture de direction adaptée.

Le dialogue social ne se résume pas à une obligation réglementaire. Il constitue un véritable levier de management permettant d'accompagner les transformations, de renforcer la confiance et de mobiliser durablement les équipes.

Cette formation-action individualisée s'adresse aux dirigeants qui souhaitent prendre du recul sur leurs pratiques, développer une posture de direction adaptée aux enjeux de leur organisation et faire du dialogue social un facteur de réussite de leurs projets.

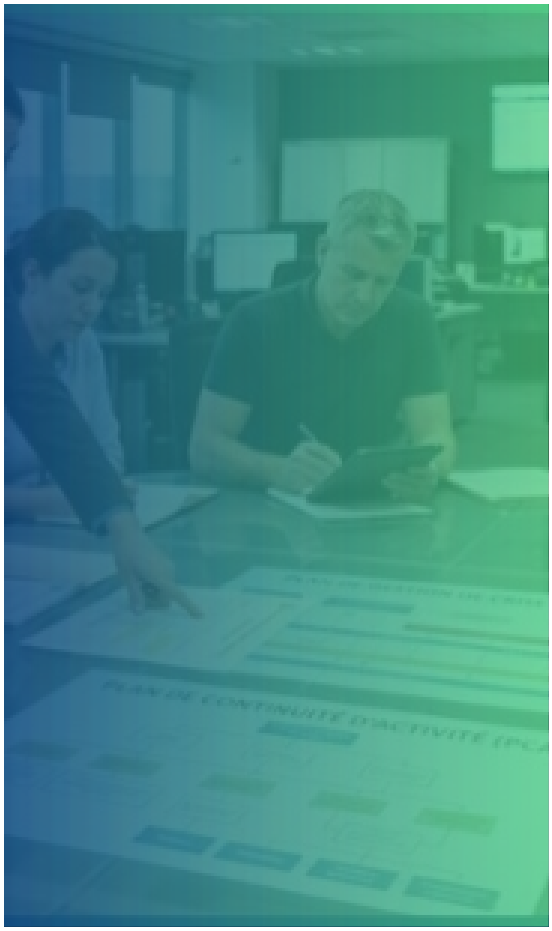
Articulée autour d'un parcours de 7 heures réparties sur 45 jours, elle associe analyse du contexte professionnel, temps de réflexion hors les murs et retour d'expérience en entreprise afin de favoriser un transfert concret des acquis.

Parce que chaque organisation est unique, les contenus sont adaptés à votre contexte et aux enjeux que vous rencontrez.

Objectifs

À l'issue de cette formation-action, le participant sera capable de :

- Développer une posture de manager favorisant un dialogue social constructif.
- Renforcer la qualité des échanges avec les représentants du personnel.
- Identifier les leviers favorisant la confiance, la coopération et l'engagement.
- Préparer et conduire les échanges en conciliant enjeux humains et organisationnels.
- **Construire un plan d'action individuel directement mobilisable dans votre organisation.**



Public & Prérequis

Dirigeants de TPE, PME et ETI.

Directeurs généraux.

Directeurs d'établissement.

Membres de comité de direction.

Toute personne exerçant, par délégation, des responsabilités de direction ou représentant l'employeur dans le cadre du dialogue social.

Prérequis : aucun prérequis technique ou juridique.

Cette formation privilégie une approche managériale centrée sur la posture de direction et la conduite des transformations.

Accessibilité

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

AQUESIS étudie chaque situation afin d'adapter les modalités pédagogiques ou d'orienter, si nécessaire, vers un partenaire spécialisé.

Pour toute demande spécifique, nous vous invitons à nous contacter avant votre inscription.

Programme

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières modifications.

Un parcours individualisé en quatre étapes

1. Entretien de découverte

Un premier échange permettant d'identifier vos attentes, de comprendre votre contexte professionnel et de personnaliser le parcours.

2. Analyse pédagogique de votre contexte professionnel

Une analyse des éléments utiles à la compréhension de votre organisation afin d'adapter les apports, les situations de travail et les outils pédagogiques.

3. Formation-action individualisée

Une demi-journée de travail hors les murs, favorisant la prise de recul, l'analyse des pratiques et la construction d'un plan d'action personnalisé.

4. Séance de consolidation des acquis

À J+45, un temps de retour d'expérience en entreprise permettant de mesurer les actions engagées, de consolider les acquis et d'ajuster le plan d'action.

Modalités pédagogiques

Formation-action personnalisée selon la méthode AQUESIS.

En individuel ou intra-entreprise.

Le parcours associe analyse du contexte professionnel, temps de réflexion hors les murs et retour d'expérience en entreprise afin de favoriser un transfert concret des acquis.

Moyens d’encadrement

Animation assurée par un responsable pédagogique expert en management, évaluateur QVCT certifié AFNOR et fort d'une double expérience de direction et d'accompagnement des organisations.

Évaluation et suivi des acquis

L'évaluation est intégrée à chaque étape de la formation afin de mesurer la progression du participant et de faciliter la mise en œuvre des acquis dans son environnement professionnel.

Modalités d’évaluation :

- **une grille d'auto-positionnement en début de parcours ;**
- **une évaluation des acquis en fin de formation ;**
- **un questionnaire de satisfaction ;**
- **une séance de consolidation à J+45 pour accompagner le transfert des acquis ;**
- la remise d'une attestation de fin de formation.

Les outils AQUESIS remis au participant

À l'issue de la formation-action, chaque participant repart avec :

- une grille d'auto-positionnement AQUESIS ;
- une fiche réflexe du dirigeant AQUESIS ;
- un plan d'action individuel "De la vision à l'action", destiné à accompagner la mise en œuvre des actions identifiées.

Ces outils ont été conçus pour faciliter le transfert des acquis et accompagner la mise en œuvre des actions identifiées dans le contexte professionnel du participant.

Les atouts de la formation

Une approche différente

Cette formation ne vise pas à faire de vous un spécialiste du droit social.

Elle vous accompagne dans le développement d'une posture de direction favorisant la confiance, la coopération et la réussite des transformations de votre organisation.

Les + AQUESIS

- Formation-action personnalisée à partir de votre contexte.
- Parcours de 7 heures réparties sur 45 jours.
- Temps de travail individualisé hors les murs favorisant la prise de recul.
- Outils AQUESIS immédiatement opérationnels.
- Retour d'expérience à J+45 pour consolider durablement les acquis.

Animation assurée par un responsable pédagogique expert en management, évaluateur QVCT certifié AFNOR et fort d'une double expérience de direction et d'accompagnement des organisations.

Option

Le cas échéant, les frais de déplacement et de réservation d'un espace de travail hors les murs restent à la charge du client.

Délais d’accès

Les sessions sont organisées tout au long de l'année selon vos disponibilités.

Après un premier échange, les dates sont définies conjointement afin de construire un parcours adapté à votre organisation.

Le délai moyen de mise en œuvre est de 2 à 4 semaines après validation de votre inscription.

Contact

Organisme de formation AQUESIS.

Olivier Barry

06 87 35 63 85
olivier@aquesis.com

Audit · Conseil · Formation

Prochaines dates

Dates	Lieu	État
Sur demande	Selon vos disponibilités	Contactez-nous pour construire votre parcours.