aquesis

Audit · Conseil · Formation

PROGRAMME
DE FORMATION

Construire une démarche QVCT en s'appuyant sur la norme BNQ 9700-800 "Entreprise en santé"

De l'intention à l'action : construire une démarche durable de qualité de vie et conditions de travail.



- Programme
- Modalités pédagogiques
- Moyens d'encadrement
- Évaluation et suivi des acquis
- Les atouts de la formation
- Option

2026

Informations essentielles

Durée	7 heures
Prix HT/pers.	700 €
Tarif intra-entreprise	Sur devis
Dates & lieux	2027 : 08 janvier à Nîmes / 12 janvier à Agen / 11 février à Biarritz
Format	Présentiel
Public	Dirigeants, responsable RH, managers de proximité, référents QVCT, membres CSE.
Groupe	4 à 10 participants

Description

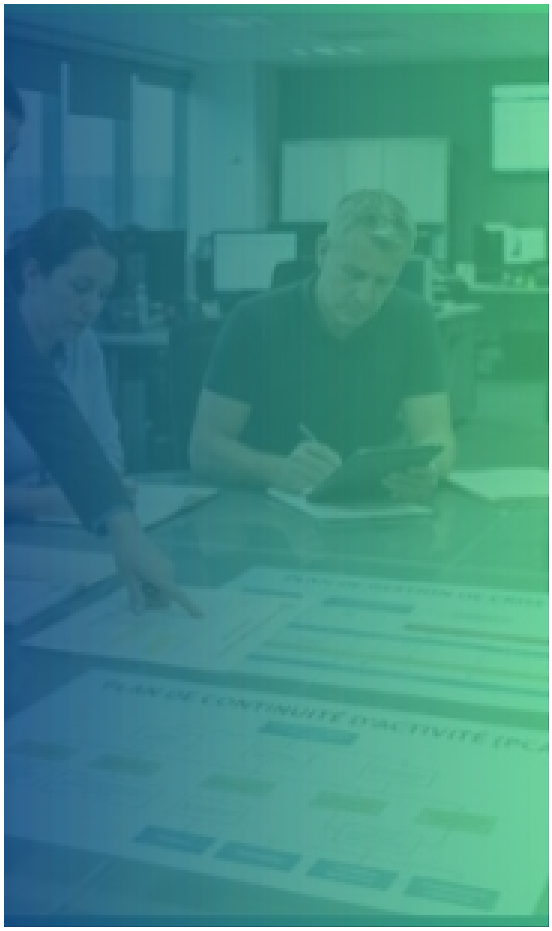
> La qualité de vie et des conditions de travail ne se résume pas à une succession d'actions ponctuelles. Elle repose sur une démarche structurée qui permet d'agir sur le travail, son organisation et les conditions dans lesquelles il est réalisé.

Cette formation propose aux dirigeants, managers, responsables RH et acteurs de la prévention d'acquérir les repères essentiels de la QVCT et de découvrir, à travers le référentiel BNQ 9700-800, une méthode pour structurer une démarche adaptée aux réalités de leur organisation, conciliant santé, qualité du travail et performance durable.

Objectifs

À l’issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux de la QVCT et son articulation avec la santé au travail et la performance durable.
- Identifier le cadre réglementaire et conventionnel dans lequel s’inscrit une démarche QVCT.
- Comprendre les principes fondamentaux d’une démarche QVCT centrée sur le travail réel, le dialogue et la participation des acteurs.
- S’approprier les principes, les dimensions et la logique du référentiel BNQ 9700-800 comme cadre de structuration d’une démarche QVCT.
- Identifier les premières priorités de leur organisation et les étapes nécessaires pour engager une démarche structurée.



Public & Prérequis

Dirigeants, responsable RH, managers de proximité, référents QVCT, membres CSE.

Aucun niveau de connaissances préalables n’est requis.

Une connaissance générale du fonctionnement de son organisation est recommandée.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Les modalités d'accueil et d'accompagnement sont étudiées au cas par cas afin de permettre l'accès à la formation dans les meilleures conditions.

Pour toute demande d'adaptation, contactez notre référent handicap en amont de la formation.

Programme

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières modifications.

1. Comprendre les enjeux de la QVCT

• Situer la QVCT dans son environnement réglementaire et conventionnel.

• Comprendre les évolutions du travail et leurs impacts sur la santé, les organisations et la performance.

• Identifier les principaux enjeux de prévention, d'attractivité, d'engagement et de fidélisation.

• Distinguer les actions ponctuelles d'une démarche QVCT structurée.

2. S'approprier les repères fondamentaux de la QVCT

• Comprendre l'évolution de la QVT vers la QVCT et la place centrale du travail réel.



Programme détaillé

- Articuler santé, qualité du travail et performance durable.
- Comprendre le rôle du dialogue sur le travail et de la participation des collaborateurs.
- Identifier les principes qui permettent d'inscrire la QVCT dans les pratiques de management et de l'organisation.

3. Structurer sa démarche avec le référentiel BNQ 9700-800

- Découvrir la logique, les principes et les dimensions du référentiel BNQ 9700-800.
- Identifier les principaux domaines d'intervention et les pratiques organisationnelles associées.
- Comprendre les étapes de structuration et de pilotage d'une démarche.
- Utiliser le référentiel comme grille de lecture des pratiques et des axes de progression de l'organisation.

4. Passer de l'analyse à l'action

- Réaliser un premier état des lieux des pratiques de son organisation.
- Identifier les points forts, les axes de progrès et les enjeux prioritaires.
- Définir les premières actions et les acteurs à mobiliser.
- Poser les bases d'une feuille de route adaptée à son contexte.

Modalités pédagogiques

Pédagogie active alternant apports structurés, études de cas, exercices pratiques, analyse de situations de travail, autodiagnostic et échanges entre participants. Des outils opérationnels sont remis aux participants : grille d'autodiagnostic QVCT, outil de priorisation et trame de feuille de route.

Moyens d'encadrement

Animation assurée par un responsable pédagogique expert en management, évaluateur QVCT certifié AFNOR selon le référentiel BNQ 9700 – 800, et fort d'une double expérience de direction et d'accompagnement des organisations.

Évaluation et suivi des acquis

L'évaluation est intégrée à chaque étape de la formation afin de mesurer la progression du participant et de faciliter la mise en œuvre des acquis dans son environnement professionnel. Modalités d'évaluation : • Questionnaire initial et en fin de formation • Quiz en fin de chaque module • Élaboration d'un plan d'action individuel Feuille d'émargement et attestation de suivi de fin de formation.

Les atouts de la formation

Responsable pédagogique expert en management et consultant / évaluateur QVCT certifié AFNOR selon le référentiel BNQ 9700 -800.

Cette formation associe expertise, outils directement mobilisables et mises en situation afin de favoriser un transfert concret des acquis dans les pratiques professionnelles. Chaque participant repart avec des outils lui permettant d'identifier ses priorités et de poser les premières bases d'une démarche QVCT adaptée à son organisation.

Prolongez les bénéfices de votre formation

Pour approfondir les acquis et accompagner durablement leur mise en œuvre, trois possibilités sont proposées :

• **Formation Niveau 2 – Déployer et piloter sa démarche QVCT (7 heures)**

Une journée de formation-action en groupe restreint de 8 participants maximum pour approfondir la mise en œuvre de la démarche : analyser sa situation, organiser la gouvernance, prioriser les actions, définir les indicateurs de suivi et construire une feuille de route opérationnelle.

• **Entretien conseil individuel (1 heure)**

Un accompagnement personnalisé pour analyser une situation spécifique, approfondir une problématique liée à la QVCT et sécuriser la mise en œuvre de sa démarche ou de son plan d'action.

• **Atelier de retour d'expérience à 3 mois (2 heures)**

Une séance collective inspirée du codéveloppement professionnel pour partager les actions engagées, analyser les réussites et les difficultés rencontrées, consolider les apprentissages et ajuster durablement sa démarche QVCT.



Option

1. Entretien conseil individuel post-formation

Sécurisez la mise en œuvre de votre démarche et bénéficiez d'un accompagnement adapté à votre contexte.

En complément de la formation, chaque participant peut bénéficier d'une séance individuelle de conseil d'une heure avec un consultant AQUESIS.

Cet accompagnement personnalisé permet de :

• approfondir une problématique rencontrée dans la mise en œuvre de sa démarche QVCT ;

• analyser une situation spécifique liée au travail, à son organisation ou aux conditions de sa réalisation ;

• bénéficier d'un regard extérieur sur une situation complexe ;

• explorer des enjeux organisationnels, managériaux ou de prévention propres à sa structure ;

• consolider ses priorités et sécuriser la mise en œuvre de ses premières actions.

Cette séance constitue un espace d'échange privilégié pour transformer les acquis de la formation en actions concrètes adaptées aux réalités de l'organisation.

Les bénéfices : un accompagnement individualisé, une réponse adaptée aux enjeux réels, un regard expert et indépendant, une aide à la prise de décision et un ancrage durable des apprentissages.

Format : distanciel

Durée : 1 heure

Bénéficiaire : 1 participant

Tarif : 200 € HT

2. Atelier de retour d'expérience à 3 mois

Afin de favoriser le transfert des acquis en situation professionnelle, une séance collective de suivi est proposée à distance environ trois mois après la formation.

Organisée en groupe restreint de 4 participants maximum, cette rencontre s'inspire des principes du codéveloppement professionnel et permet de :

• partager les actions et expérimentations engagées depuis la formation ;

• analyser les réussites et les difficultés rencontrées ;

• bénéficier du retour d'expérience des autres participants ;

• enrichir sa démarche grâce à l'intelligence collective ;

• identifier les ajustements et nouveaux leviers d'action adaptés à son contexte.

Cette séance vise à consolider les apprentissages, soutenir la mise en œuvre opérationnelle et inscrire durablement la démarche QVCT dans les pratiques de l'organisation.

Format : distanciel

Durée : 2 heures

Effectif : 4 participants maximum

Tarif : 300 € HT

Délais d’accès

Inscription possible jusqu’à 21 jours avant la session.

Contact

Organisme de formation AQUESIS.

Olivier Barry

06 87 35 63 85
olivier@aquesis.com

Audit · Conseil · Formation

Prochaines dates

Dates	Lieu	État
08 janvier 2027	Nîmes	places disponibles.
12 janvier 2027	Agen	places disponibles.
11 février 2027	Biarritz	places disponibles.